

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
муниципального общеобразовательного
учреждения "Сучковская средняя
общеобразовательная школа"

Протокол № 01 от "10" 09 2010 г.



УТВЕРЖДАЮ:

и.о. директора
муниципального общеобразовательного учреждения
"Сучковская средняя общеобразовательная школа"

А.В. Карамеев

"10" 09 2010 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СУЧКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение Об общем собрании трудового коллектива, в дальнейшем – Положение, разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", Типового положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2001 г. № 196, Устава муниципального общеобразовательного учреждения "Сучковская средняя общеобразовательная школа", в дальнейшем – Школа.
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося органом самоуправления Школой, осуществляющим полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники Школы.
- 1.3. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, нормативными документами, регламентирующими деятельность Школы.
- 1.4. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием трудового коллектива Школы, и утверждается директором Школы.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
- 1.6. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению рассматриваются и принимаются в составе новой редакции Положения общим собранием трудового коллектива Школы, и утверждается директором Школы. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Рассмотрение и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему.
- 2.2. Обсуждает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Школы.

- 2.3. Обсуждает и принимает коллективный договор.
- 2.4. Принимает локальные нормативные акты, регламентирующие установление надбавок, доплат, иных видов материального стимулирования работников Школы.
- 2.5. Обсуждает и утверждает Положение о комиссии по трудовым спорам, определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов.
- 2.6. Принимает решение о награждении работников Школы.
- 2.7. Принимает решение о забастовке.

3. СТРУКТУРА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
 - 3.1.1. председатель;
 - 3.1.2. секретарь.
- 3.2. Председателем общего собрания трудового коллектива является директор Школы.
- 3.3. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.
- 3.4. На первом заседании общего собрания трудового коллектива школы избирается секретарь сроком на один год, который работает на общественных началах.
- 3.5. Секретарь оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.
- 3.6. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у директора Школы.

4. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива созывается Председателем при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции.
- 4.2. Внеочередной созыв общего собрания трудового коллектива может произойти по заявлениям не менее чем 2/3 членов общего собрания трудового коллектива Школы поданным в письменном виде директору Школы.
- 4.3. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива Школы.
- 4.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Школы. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.
- 4.5. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.
- 4.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим. Форма голосования выбирается членами общего собрания трудового коллектива школы.
- 4.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива.

- 4.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается Председателем и секретарем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива Школы.
- 4.9. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общем собрании трудового коллектива, предложения и замечания его членов.
- 4.10. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива Школы ведется от начала очередного учебного года.

5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1. Заслушивать администрацию школы по вопросу выполнения коллективного договора.
- 5.2. Запрашивать у администрации школы информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников (изменение условий труда, организация повышения квалификации и т.д.).

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- 6.1. соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива;
- 6.2. компетентность принимаемых решений;
- 6.3. соответствие принятых решений законодательству РФ;
- 6.4. своевременное принятие локальных нормативных актов, отнесенных к его компетенции;
- 6.5. принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу;
- 6.6. выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.